

Studia podyplomowe "Zarządzanie organizacjami harcerskimi i skautowymi"

Semestr	Nazwa przedmiotu	Forma zajęć	Liczba godzin zajęć	Liczba punktów ECTS	Forma weryfikacji uzyskanych efektów uczenia się	Treść przedmiotu
semestr zimowy	Podstawy zarządzania i przywództwa w organizacji	wykład z elementami konwersatorium	26	10	zaliczenie na ocenę	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sposoby myślenia o zarządzaniu i ich praktyczne konsekwencje; 2. Podstawy zarządzania (organizacja i jej składowe, funkcje zarządzania, współczesne otoczenie - dzisiejszy świat, zmiany, wyzwania, zarządzanie strategiczne - czyli czy można przewidzieć i przygotować się na przyszłość; ile tradycji, a ile nowoczesności w zarządzaniu); 3. Kultura organizacji – wymiary, typy kultury, jej budowanie; 4. Zarządzanie a przewodzenie (ang. management vs leadership), rozwój kompetencji przywódczych w organizacjach harcerskich i skautowych, modele przywództwa, misja i wartości wspierające liderowanie; 5. Style kierowania i przywództwa – możliwości i ograniczenia w ich wykorzystywaniu; 6. Sprawiedliwość organizacyjna w NGO.
semestr zimowy	Specyfika zarządzania organizacjami trzeciego sektora	wykład z elementami konwersatorium	26	10	zaliczenie na ocenę	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rola organizacji pozarządowych w społeczeństwie i gospodarce; 2. Rodzaje organizacji pozarządowych i ich funkcjonowanie; 3. Specyfika działania/zarządzania w organizacjach harcerskich i skautowych; 4. Wolontariat i jego miejsce w działaniu organizacji pozarządowych; 5. Planowanie średnio i długoterminowe w organizacjach pozarządowych.
semestr zimowy	Kierowanie ludźmi w organizacji	wykład z elementami konwersatorium	40	12	zaliczenie na ocenę	<ol style="list-style-type: none"> 1. Podstawy zarządzania personelem w organizacji – modele, elementy procesu zarządzania personelem; 2. Praca zespołowa; rodzaje zespołów; czynniki określające ich efektywność; dynamika zespołów i ich rozwój, role w zespole; 3. Komunikacja interpersonalna w zespole; budowanie więzi i relacji interpersonalnych; wyzwania i trudności w komunikowaniu zadaniowym; autoprezentacja i skuteczność komunikowania w sytuacji wystąpień publicznych, elementy perswazji; 4. Motywowanie ludzi w zespole; rodzaje motywacji; czynniki motywujące; 5. Zjawiska związane z dynamiką grupową – konflikt, konformizm, dyfuzja odpowiedzialności, polaryzacja grupowa i inne zjawiska dysfunkcyjne oraz sposoby ich zapobiegania i radzenia sobie z nimi; 6. Sytuacje trudne i zarządzanie kryzysowe (analiza przypadków, ocena podjętych działań, scenariusze i procedury na przyszłość); 7. Specyfika pracy z dziećmi i młodzieżą i związane z tym wyzwania dla zarządzania w organizacji harcerskiej i skautowej; elementy psychologii rozwojowej psychopatologii.

semestr letni	Kierowanie sobą w roli kierowniczej/przywódczej	wykład z elementami konwersatorium	20	6	zaliczenie na ocenę	<ol style="list-style-type: none"> 1. Psychologiczne aspekty funkcjonowania w roli kierowniczej – wprowadzenie; 2. Relacje z innymi – rodzaje zachowań (uległość, asertywność, agresja) i radzenie sobie z nimi; 3. Stres i wypalenie – prewencja, kontrola, radzenie sobie ze skutkami; elementy treningu antystresowego; 4. Równowaga praca- życie prywatne/osobiste – dobrostan i efektywność (work-life balance); 5. Rozwój osobisty i zawodowy; rozwój tożsamości – diagnoza i planowanie.
semestr letni	Budowanie relacji z otoczeniem organizacji	wykład z elementami konwersatorium	28	10	zaliczenie na ocenę	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budowanie wizerunku organizacji pozarządowej; czynniki wpływające na wizerunek; rodzaje i sposoby wykorzystania narzędzi PR; 2. Nowe technologie a wizerunek organizacji; znaczenie i wykorzystanie mediów społecznościowych w budowaniu wizerunku i działaniu organizacji; 3. Kontakty z mediami w różnych sytuacjach; sytuacje trudne/kryzysowe a relacje z mediami; 4. Współpraca z innymi organizacjami – modele, czynniki określające skuteczność, radzenie sobie z trudnościami; 5. Pozyskiwanie sponsorów; współpraca z biznesem; prawne i finansowe aspekty tej współpracy; 6. Współpraca międzynarodowa organizacji pozarządowej.
semestr letni	Prawne i finansowe aspekty działania organizacji pozarządowej	wykład z elementami konwersatorium	40	12	zaliczenie na ocenę	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prawne aspekty działania organizacji pozarządowej, w tym posiadającej status OPP; 2. Prawne aspekty działania organizacji zrzeszającej dzieci i młodzież; 3. Finansowanie organizacji trzeciego sektora; 4. Rachunkowość zarządcza; 5. Podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w tym również w zakresie wolontariatu; 6. Prawne aspekty funkcjonowania wolontariatu i pracy wolontariuszy; 7. Zakres odpowiedzialności zarządu i organu nadzorczego w NGO; 8. Nadzór właścicielski w trzecim sektorze; 9. Ochrona danych osobowych w NGO.

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest spełnienie wszystkich wymogów określonych w planie i programie studiów podyplomowych, uzyskanie wszystkich zaliczeń z przedmiotów oraz uzyskanie określonej w planie studiów podyplomowych liczby

Studia podyplomowe adresowane do kadry kierowniczej różnego szczebla w organizacjach harcerskich i skautowych. Studia pozwalają zdobyć wiedzę, umiejętności i kompetencje potrzebne w procesach zarządzania zespołami ludzi i działaniami w specyficznym kontekście organizacji pozarządowej adresującej swe działania do dzieci i młodzieży. Treści modułów składających się na program studiów podejmują następującą tematykę: specyfika organizacji harcerskich i skautowych; specyfika zarządzania działaniami skierowanymi do dzieci i młodzieży; zarządzanie zespołem w organizacji; zarządzanie współdziałaniem organizacji z otoczeniem; organizacyjne, formalne i materialne aspekty zarządzania procesami w organizacji; zarządzanie sobą w roli kierowniczej.